

ACCUEILLIR UN STAGIAIRE ETUDIANT DANS VOTRE ENTREPRISE

Définition du stage

Il s'agit d'une période plus ou moins courte passée en entreprise pour compléter une formation théorique par l'acquisition d'une expérience pratique en milieu professionnel. Il facilite ainsi le passage du monde de l'enseignement supérieur à celui de l'entreprise. Il ne peut en aucun cas être assimilé à un emploi.

Ne pas confondre avec :

- les périodes en entreprise des apprentis et jeunes en contrat de professionnalisation,
- les visites, séquences d'observations et stages des mineurs de moins de 16 ans,
- les stages de la formation professionnelle continue,
- les " jobs d'été "

Convention de stage

Le stage peut être **obligatoire dans le cadre du cursus pédagogique ou facultatif**. Dans toutes les hypothèses, une convention de stage doit être impérativement établie et signée entre le stagiaire, l'entreprise d'accueil et l'établissement d'enseignement. Elle doit comprendre notamment les mentions obligatoires suivantes:

- l'identité et les coordonnées des parties
- le projet pédagogique et le contenu du stage
- les modalités du stage (organisation du temps, durée et dates du stage, accueil et encadrement par l'enseignant et le tuteur dans l'entreprise, gratification, protection sociale et responsabilité civile, discipline, absence, rupture..)
- l'évaluation du stage.

La durée du stage

La durée d'un stage est désormais limitée à 6 mois renouvellement compris sauf pour les stages intégrés à un cursus pédagogique.

La relation employeur - stagiaire - établissement scolaire

Obligations de l'employeur

Le stagiaire est accueilli dans l'entreprise pour se former et s'informer. **Il n'est pas lié à l'employeur par un contrat de travail**. L'employeur n'a aucune formalité d'embauche à effectuer (pas de déclaration préalable à l'embauche ni de visite médicale à faire passer) .

L'entreprise s'engage vis-à-vis de l'étudiant à proposer un stage s'inscrivant dans le projet pédagogique, à lui donner les moyens de réussir sa mission, à désigner un tuteur ou une équipe tutorale qui l'accompagnera tout au long de son stage, à rédiger une attestation de stage décrivant les missions effectuées.

Obligations de l'étudiant

L'étudiant s'engage à réaliser sa mission, à respecter les règles de l'entreprise, les exigences de confidentialité, à rédiger s'il est exigé, un rapport ou mémoire dans les délais prévus.

Obligations de l'établissement d'enseignement supérieur

L'établissement d'enseignement supérieur s'engage à définir les objectifs du stage et à s'assurer que le contenu du stage proposé y répond, à assurer le suivi de l'étudiant pendant la durée du stage en lui affectant un enseignant qui veille à son bon déroulement, à guider l'étudiant dans la réalisation du rapport de stage et à organiser la soutenance.

Gratification et charges sociales

Tous les stages sont soumis aux mêmes règles, qu'ils soient ou non obligatoires.

Lorsque la durée du stage est supérieure à 3 mois, l'entreprise doit obligatoirement verser au stagiaire une gratification (qui n'a pas le caractère d'un salaire).

Son montant minimum est fixé par la convention collective, l'accord de branche ou à défaut par décret (à paraître).

Un seuil d'exonération de cotisations sociales a été fixé le 1^{er} juillet 2006. Il correspond à 12,5% du plafond horaire de la Sécurité sociale (soit 2,5 €) multiplié par le nombre d'heures de stage effectuées au cours du mois (soit 379 € par mois pour 35 heures hebdomadaires depuis le 1^{er} janvier 2007).

Ce seuil est apprécié au moment de la signature de la convention de stage compte tenu de la gratification, des avantages en nature et en espèces et du temps de présence mensuel prévu au cours du stage.

Ex : la gratification versée à un stagiaire présent, par exemple, 3 jours sur 5 dans l'entreprise, sera exonérée de cotisations et contributions sociales à hauteur de 227,40€ ($379 \times 3/5$).

En l'absence de gratification ou lorsque celle-ci n'excède pas le seuil d'exonération, l'entreprise d'accueil est exonérée de cotisations sociales (salariales et patronales).

A noter que la couverture du stagiaire contre les accidents du travail ainsi que les obligations relatives aux déclarations sont dans ce cas assurées par l'établissement d'enseignement. Cependant si l'accident survient par le fait ou à l'occasion du stage en entreprise cette dernière effectue les déclarations et en adresse sans délai la copie à l'établissement d'enseignement.

Lorsque la gratification est supérieure au seuil d'exonération, l'entreprise d'accueil paie des cotisations et contributions de Sécurité sociale calculées sur le différentiel entre le montant de la gratification et le seuil d'exonération.

Dans cette hypothèse, l'entreprise d'accueil sera redevable de la cotisation accident du travail sur l'assiette correspondant au différentiel entre le montant de la gratification et le seuil d'exonération, l'établissement d'enseignement cotisant pour le risque accident du travail sur le montant de la gratification ne dépassant pas le seuil d'exonération de charges sociales.

Les obligations relatives aux déclarations d'accident sont assurées par l'entreprise d'accueil sauf si celui-ci survient du fait ou à l'occasion de l'enseignement. Dans ce cas c'est à l'établissement d'enseignement d'effectuer les déclarations et d'en adresser une copie sans délai à l'entreprise d'accueil.