

LA PROFESSIONALISATION DES SALARIES : QUELS OUTILS ?

Plan de formation, entretien professionnel, bilan de compétences, période de professionnalisation, DIF, VAE, CIF, passeport formation, sont autant de dispositifs mobilisables par l'entreprise ou par le collaborateur pour bâtir un projet professionnel sur le long terme. Toutes les informations outils par outils...

Télécharger le dossier de la CCIP « La formation professionnelle tout au long de la vie et gestion des compétences »

<http://www.dfc.ccip.fr/upload/publications/42.pdf>

Le plan de formation

La plan de formation est un document qui établit chaque année après avis des représentants du personnel, les actions de formation, bilan de compétences et validation des acquis de l'expérience.

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=19>

Le droit individuel à la formation

Ce droit est ouvert à tout salarié en CDI ayant une ancienneté d'un an dans l'entreprise, à raison de 20 heures de formation par an cumulables sur 6 ans maximum. Les salariés sont informés par écrit de leur droit.

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=22>

Autres contacts

http://www.travail.gouv.fr/dossiers/156/dif-droit-individuel-formation_302.html

Le congé individuel de formation

Demandé par le salarié qui souhaite compléter sa formation ou se reconverter, ce congé est financé par le FONGECIF ou l'OPACIF dont dépend l'entreprise.

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=24>

Le dossier

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=dossier2&dossier=3>

Les fongécif d'Ile de France

<http://www.fongecif-idf.fr/>

Le bilan de compétences

Il fait le point sur les compétences professionnelles et les qualités personnelles du salarié, ainsi que ses motivations. Il l'aide à définir un projet professionnel, à valider ses souhaits d'évolution.

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=26>

Pour en savoir plus

<http://www.biop.ccip.fr/index.asp?idmetapage=317>

L'entretien professionnel

Effectué au minimum tous les deux ans entre le collaborateur et son responsable hiérarchique, l'entretien a pour objectif notamment d'examiner les compétences et souhaits d'évolution professionnelle du salarié et de construire un parcours en fonction des besoins et de la situation de l'entreprise.

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=27>

Le dossier

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=dossier2&dossier=21>

La validation des acquis de l'expérience

Relevant généralement d'une démarche individuelle du salarié, quel que soit son statut, la VAE vise la reconnaissance des acquis de l'expérience en vue de l'obtention d'un diplôme, ou d'un titre professionnel ou d'un certificat de qualification professionnelle.

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=article&article=18>

Le dossier

<http://www.dfc.ccip.fr/upload/publications/29.pdf>

Les étapes du processus VAE

http://www.ccip93.ccip.fr/upload/lettrerh/032007_parcours_VAE.pdf

Le portail national de la VAE

<http://www.travail.gouv.fr/vae/640.html>

La période professionnalisation

Cette période est ouverte à certains salariés pour favoriser leur maintien dans l'emploi. (45 ans et plus, retour d'un congé de maternité ou parental, handicapé, porteur de projet de création d'entreprise..)

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=23>

Le passeport formation

S'il est prévu par les branches professionnelles, ce document est élaboré à l'initiative du salarié qui en conserve la propriété. Il permet de valoriser ses connaissances, ses compétences, et ses formations pour favoriser la mobilité interne ou externe ou monter un dossier de VAE par exemple. A l'échelle européenne les salariés peuvent se servir de l'Europass.

La fiche pratique

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=18>

L'Europass

<http://www.europass-france.org/>

Quel financement ?

La contribution formation professionnelle continue

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=article&article=3>

L'allocation formation

<http://www.dfc.ccip.fr/template.asp?page=fichesdet&fiche=28>