

## Le speed networking ou comment décrocher un job en sept minutes

Inspiré du « speed dating », soirées au cours desquelles chaque célibataire dispose de 7 minutes pour rencontrer l'âme sœur, puis change de table et recommence l'opération quand une cloche retentit, le « Speed networking » connaît actuellement un fort développement.

A l'origine de cette invention française, un petit groupe de cadres en recherche d'emploi : le Réseau Daubigny(1). Concrètement ; Il s'agit de forums, de petits déjeuners ou de soirées au cours desquels chaque candidat, généralement un cadre au chômage, ne cherchera non pas l'âme sœur, mais plutôt une société à laquelle il offrira ses services. Toutes les 7 minutes, tous les candidats changent de place. Chacun se retrouve ainsi en face d'un nouvel interlocuteur, pour un nouvel entretien.

Le succès grandissant de ces événements serait-il dû à un effet de mode ? Ou bien parce que cela répond parfaitement à des besoins réels : soulager les recruteurs ou chasseurs de tête débordés et permettre à des demandeurs d'emploi de rencontrer un maximum de recruteurs en un minimum de temps ?

Concernant les consultants, ces brefs entretiens ne leur apportent que très rarement le profil qu'ils convoitent. Cependant, ce sont toujours de nouvelles pistes explorées et d'intéressants contacts à utiliser le moment venu. Il est ainsi fréquent de voir ces premiers contacts être approfondis ultérieurement par un autre entretien.

Il est important pour lui de bien définir les postes qu'il souhaite pourvoir avant ces réunions. Quant au postulant, il s'agit pour lui d'un travail de synthèse important : ne disposant que de sept minutes, il est crucial d'aller à l'essentiel.

Il faut également rappeler que consulter les offres d'emploi, adapter son CV et rédiger sa lettre de motivation pour y répondre, rechercher des entreprises cibles, les contacter et leur envoyer sa candidature est un travail à plein temps, durant lequel les nombreuses réponses négatives sont perçues comme des défaites. Dès lors, ces rencontres permettent de rompre avec l'isolement lié à la recherche d'emploi.

De nombreux participants reconnaissent que si la qualité de la relation n'est pas au rendez-vous, d'autres arguments sont à mettre en valeur. Ces soirées offrent la possibilité de faire de nombreuses connaissances et d'étendre son réseau grâce à l'échange de cartes de visite.

De plus, à un certain niveau de responsabilités dans l'entreprise, les petites annonces ne constituent plus la référence pour décrocher un poste. Il faut garder à l'esprit que le bouche à oreille, la cooptation et les réseaux informels ou structurés totalisent les trois-quarts des recrutements de cadres.

Par ailleurs, les cadres confirmés ne sont plus à l'abri du chômage. C'est pour cela que des conférences, des petits déjeuners et réflexions collectives sont régulièrement organisés, renforçant ainsi la notion de réseau et les liens qui unissent leurs membres.

Du côté des cabinets de recrutement, cette démarche correspond à un travail de sourcing : un candidat peut à terme en amener un autre.

Il est intéressant de remarquer que le « speed networking » se traduirait littéralement par « la création rapide de réseau ». Et si la recherche d'un travail n'était qu'accessoire face à la volonté de se faire connaître et d'étendre son réseau ?

### Quelques articles choisis...

« **Job dating, idée originale pour rapprocher demandeurs d'emploi et entreprises** » – *Le Monde* – 28 septembre 2005

« **Sept minutes pour tisser un réseau** » – *Les Echos* – 14 avril 2004

« **Sept minutes pour faire l'affaire** » – *Challenges* – mai 2004

« **Le Speed networking** » – *Libération* – mars 2004

(1) Créé en 2002, le réseau Daubigny a pour objectif de faciliter le retour à de ses membres.

Il s'adresse aux cadres supérieurs, issus de tous les secteurs de l'économie, connaissant ou ayant connu une période de recherche d'emploi.

La mise en commun des expériences, contacts et visions du marché de chaque membre permet d'améliorer les conditions et l'efficacité de la recherche.