

REMUNERATION MENSUELLE DES APPRENTIS AU 1ER JUILLET 2004

Année de formation Durée du travail	16 / 17 ans			de 18 à 20 ans			21 ans et plus *		
	35H avec application de la Garantie Mensuelle de Rémunération (1)	35H(2)	39h**(3)	35H avec application de la Garantie Mensuelle de Rémunération (1)	35H(2)	39h**(3)	35H avec application de la Garantie Mensuelle de Rémunération (1)	35H(2)	
1ERE ANNEE	25%	25%	41%	41%	41%	53%	53%	53%	
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 295,55 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 295,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 297,48 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 298,76 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 299,34 €	288,54 €	≤ 20 salariés : 528,56 € + 20 salariés : 530,43 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 483,06 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 485,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 487,86 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 489,96 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 490,92 €	473,20 €	≤ 20 salariés : 682,32 € + 20 salariés : 684,19 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 624,44 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 627,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 630,65 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 633,37 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 634,61 €	611,22 €	
2EME ANNEE	37%	37%	49%	49%	49%	61%	61%	61%	
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 435,93 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 437,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 440,26 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 442,16 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 443,03 €	427,70 €	≤ 20 salariés : 631,62 € + 20 salariés : 633,49 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 577,31 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 579,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 583,05 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 585,56 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 586,71 €	565,72 €	≤ 20 salariés : 785,41 € + 20 salariés : 787,28 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 718,70 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 721,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 725,84 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 728,97 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 730,40 €	703,73 €	
3EME ANNEE	53%	53%	65%	65%	65%	78%	78%	78%	
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 624,44 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 627,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 630,65 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 633,37 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 634,61 €	611,22 €	≤ 20 salariés : 837,80 € + 20 salariés : 839,67 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 765,82 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 769,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 773,44 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 776,77 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 778,29 €	750,75 €	≤ 20 salariés : 1005,11 € + 20 salariés : 1006,98 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 918,99 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 923,01 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 928,12 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 932,12 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 933,95 €	900,90 €	

SMIC horaire au 1/07/04 = 7,61 € (*) % du minimum conventionnel de l'emploi occupé, si plus favorable que le % du SMIC

(**) y compris la bonification des HS (36 à 39) : 10% pour les entreprises de 20 salariés au plus et 25% pour les entreprises de plus de 20 salariés (repos compensateur si prévu par accord)

Règles de calcul : (1) : GMR proratisée, (2) : SMIC horaire proratisé x 35 x 52/12, (3) : SMIC horaire proratisé x 39 x 52/12 + 4 HS