

REMUNERATION MENSUELLE DES APPRENTIS AU 1^{ER} JUILLET 2004

ANNULE ET REMPLACE TABLEAU CAPITAL RH JUIN-JUILLET 2004

	16 / 17 ans		de 18 à 20 ans			21 ans et plus *		
Année de formation	35H avec application de la Garantie Mensuelle de Rémunération (1)	35H(2)	39h**(3)	35H avec application de la Garantie Mensuelle de Rémunération (1)	35H(2)	39h**(3)	35H avec application de la Garantie Mensuelle de Rémunération (1)	35H(2)
Durée du travail								
1^{ERE} ANNEE	25%	25%	41%	41%	41%	53%	53%	53%
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 294,55 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 295,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 297,48 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 298,76 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 299,34 €	287,95 €	≤ 20 salariés : 528,12 € + 20 salariés : 529,99 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 483,06 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 485,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 487,86 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 489,96 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 490,92 €	472,84 €	≤ 20 salariés : 682,16 € + 20 salariés : 684,58 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 624,44 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 627,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 630,65 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 633,37 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 634,61 €	610,75 €
2^{EME} ANNEE	37%	37%	49%	49%	49%	61%	61%	61%
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 435,93 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 437,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 440,26 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 442,16 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 443,03 €	427,37 €	≤ 20 salariés : 631,39 € + 20 salariés : 633,62 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 577,31 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 579,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 583,05 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 585,56 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 586,71 €	565,28 €	≤ 20 salariés : 785,42 € + 20 salariés : 788,20 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 718,70 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 721,84 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 725,84 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 728,97 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 730,40 €	703,19 €
3^{EME} ANNEE	53%	53%	65%	65%	65%	78%	78%	78%
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 624,44 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 627,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 630,65 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 633,37 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 634,61 €	610,75 €	≤ 20 salariés : 837,89 € + 20 salariés : 840,86 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 765,82 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 769,17 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 773,44 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 776,77 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 778,29 €	750,17 €	≤ 20 salariés : 1005,47 € + 20 salariés : 1009,03 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 918,99 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 923,01 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 928,12 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 932,12 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 933,95 €	900,21 €

SMIC horaire au 1/07/04 = 7,61 € (*) % du minimum conventionnel de l'emploi occupé, si plus favorable que le % du smic
 (**) y compris la bonification des HS(36 à 39) : 10% pour les entreprises de 20 salariés au plus et 25% pour les entreprises de plus de 20 salariés (repos compensateur si prévu par accord)
 Règles de calcul : (1) : GMR proratisée, (2) : SMIC horaire proratisé x 35 x 52/12, (3) : SMIC horaire proratisé x 39 x 52/12 + la bonification des HS