

FORMATION AUX METIERS DES RESSOURCES HUMAINES BAC + 4/5

Appellation des postes et description des principales missions

Directeur des RH

Egalement appelé directeur du personnel, directeur des relations humaines, directeur des affaires sociales, directeur des relations du travail.

Chargé de proposer une politique de gestion des ressources humaines à la Direction, il veille, en coordination avec les chefs du personnel, à son application au quotidien (recrutement, rémunération, formation, carrières). Il est garant du respect de la législation sociale (relation avec les institutions représentatives du personnel par exemple). Il conçoit les outils RH (évaluation, mode de reconnaissance des compétences...)

Salaires : à partir de 50 000 € bruts annuels

Responsable des RH

Chargé de la gestion opérationnelle et quotidienne des RH, il relaye le DRH dans la mise en place des politiques de gestion des relations humaines (relations avec les IRP, cohésion sociale), il prend en charge la gestion sociale, l'administration du personnel; la communication interne et externe. Il supervise le recrutement, la mobilité et la formation. Il participe à la veille juridique.

Ce poste englobe les fonctions de chef du personnel, chef du service du personnel et des relations sociales, responsable du personnel. (chargé de rendre opérationnelle la politique des RH définie par la DRH ou la direction générale, il est une personne de terrain en contact direct avec les responsables opérationnels et les salariés) et de responsable ou chargé de recrutement (amené à gérer tout le processus de recrutement, il doit adopter une stratégie d'embauche dont il est seul garant et qui fait jouer ses qualités relationnelle et rédactionnelle.)

Salaires : à partir de 35 000 € bruts annuels

Responsable développement RH et formation

En tant que chargé de développement RH, il applique et pilote la politique de gestion des carrières définie par la DRH (développement des compétences et de valorisation des talents). Il anticipe les besoins, repère les potentiels et développe la mobilité. Et en tant que responsable formation, Il bâtit les programmes de formation, planifie et organise les formations, suit leur réalisations, sélectionne les intervenants, contrôle et optimise le budget formation. Il élabore le plan de formation en adéquation avec la législation, les besoins recueillis, la politique de formation décidée avec la direction, le présente le cas échéant aux partenaires sociaux

Le sens de l'écoute, la capacité d'initiatives, la connaissance de la législation sur la formation professionnelle et la maîtrise des techniques de gestion de projet sont autant de qualité requises sur ce poste.

Salaires : à partir de 30 000 € bruts annuels

Chargé de recrutement

Ce poste est évidemment réservé aux grandes entreprises qui embauchent massivement. Recherche de candidats, arbitrage entre les différents canaux de diffusion de l'offre, sélection... Il maîtrise l'ensemble du processus de recrutement et des stratégies de communication qui s'y rattachent. Il peut être amené à travailler avec des cabinets de recrutement, des chargés de relation entreprises des écoles, des agences d'intérim etc : une grande aisance relationnelle est donc de mise.

Salaires : à partir de 25 000 € bruts annuels

Diplômes : les Masters

- 1) Ressources humaines
- 2) Droit social
- 3) Management des Ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (diplôme pouvant se préparer en formation continue)
- 4) Gestion des Ressources humaines et Relations du travail (diplôme qui s'effectue en apprentissage par alternance)
- 5) Droit et Pratique des relations du travail
- 6) Management des Ressources humaines et communication
- 7) Stratégies Ressources humaines et innovation
- 8) Ingénierie des Ressources humaines
- 9) Psychologie du travail
- 10) Psychologie ergonomique
- 11) Psychologie du travail, Ressources humaines, NTIC
- 12) Gestion des Ressources humaines (diplôme pouvant se préparer en apprentissage)
- 13) Management des Ressources humaines (diplôme qui s'effectue en formation continue)
- 14) Consultation et formation dans les organisations
- 15) Droit social et Gestion des Ressources humaines
- 16) Analyse du travail, Organisation et Gestion de l'emploi
- 17) Métiers des études et de la formation
- 18) Droit du travail et Gestion des ressources humaines
- 19) Travail et consultation psychosociologique
- 20) Management des hommes et des organisations
- 21) Mastère spécialisé Gestion des Ressources humaines et de la mobilité internationale

Les Universités préparant aux diplômes Ressources Humaines

Paris I Panthéon-Sorbonne 01 40 46 27 77 (secrétariat) : (1) ; 01 44 07 79 55 : (2)

Paris I Panthéon-Sorbonne – I.A.E. – 01 53 55 27 50 : (3)

Paris II Panthéon-Assas 01 53 59 44 60 : (4) avec le CIFFOP ; 01 44 41 59 63 : (5)

Paris IV Paris-Sorbonne – CELSA 01 46 43 76 76 : (6) ; 01 46 43 76 48 : (7)

Paris V René Descartes 01 42 86 22 05 : (8) ; 01 55 20 59 13 : (9) ; 01 42 86 21 34 : (10)

Paris VIII Vincennes-Saint-Denis 01 49 40 64 70 : (11)

Paris IX Dauphine 01 44 05 47 87 : (12), 01 44 05 42 50 : (13) ; 01 44 05 46 25 : (14)

Paris X Nanterre 01 40 97 77 30 : (15), 01 40 97 58 44 : (16), 01 40 97 70 70 : (9, 17)

Paris Sud XI Sceaux 01 40 91 17 20 : (5)

Paris XIII Villetaneuse 01 49 40 33 11 : (18) ; 01 49 40 30 00 : (19)

ESCP – EAP 01 49 23 21 43 : (20)

ENSAM et ENS Cachan 01 44 24 61 57 : (21)

Versailles – Saint-Quentin 01 39 25 50 00 : (12)

*sources ONISEP, ROME, AFT- IFTIM - liste non exhaustive

*sources ONISEP – liste non exhaustive