

La gestion des âges, Pourquoi subir, comment anticiper ?

Etude réalisée par la société **Aster (Conseil en Organisation – RH – Management)** en avril 2003 auprès de dirigeants de plus de 200 entreprises.

1. Une conviction : selon l'âge, les attentes et les comportements professionnels sont différents.

✓ LES ATTENTES PROFESSIONNELLES DES SALARIES VARIENT AVEC L'AGE : 93 %

Pour les juniors, c'est **l'âge de la construction** : ils attendent évolutions de carrière, rémunérations, acquisitions de compétences.

Les salariés d'âge intermédiaire sont à **l'âge de la consolidation** : rémunérations, évolutions de carrière et équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Pour les seniors, c'est **le temps de la reconnaissance** : maintien de l'emploi, reconnaissance sociale.

✓ LES COMPORTEMENTS PROFESSIONNELS SONT EGALEMENT LIES A L'AGE :

Les juniors sont à **l'âge de l'adaptabilité** : aptitude au changement, créativité, implication.

Pour les salariés d'âge intermédiaire, c'est **l'âge de l'efficacité**.

Quant aux seniors, ils sont à l'âge de la **fidélité**.

Avec, au total, un credo fort : la diversité des âges est une force pour l'entreprise (97%)

2. Mais qu'en est-il réellement des pratiques Ressources Humaines des entreprises ?

Elles sont peu différenciées en fonction du critère de l'âge. Citons 2 exemples :

- ↪ C'est le cas en matière de formation
- ↪ La rémunération est de moins en moins liée à l'âge et de plus en plus fonction des compétences et des performances.

En revanche, les 3 premières préoccupations des entreprises sont :

- ↪ l'ouverture de perspectives d'évolution professionnelle aux juniors,
- ↪ l'équilibre de la pyramide des âges,

↳ la capitalisation des savoir-faire des seniors.

3. Beaucoup d'attentisme au total face au papy-boom

Si les entreprises suivent quelques indicateurs chiffrés concernant les départs en retraite, elles n'anticipent pas le phénomène et ont rarement en place des plans d'action ; alors qu'elles sont très conscientes que le papy boom va avoir des répercussions importantes sur la gestion des hommes.

Si vous souhaitez plus d'informations sur les résultats de cette étude, n'hésitez pas à contacter :

La société Aster : Rodolphe Boyer - Marie-Claude Cougard – Lucie Marchand

Au : 01 44 91 68 00

Par fax : 01 44 91 68 08

Par mail : aster@aster-conseilrh.com

Des résultats plus détaillés seront mis en ligne prochainement sur son site : www.aster-conseilrh.com