

GRILLE D'ÉVALUATION D'UN DOSSIER DE CANDIDATURE

Il est nécessaire de reprendre la description de fonction synthétique et de relever, en les hiérarchisant, les critères de sélection.

• COMPOSANTES DU POSTE A POURVOIR ET DES CARACTERISTIQUES DU PROFIL RECHERCHE :

POSTE				PROFIL			HYPOTHESE DE RECRUTEMENT
MISSIONS/FINALITE	EVOLUTIONS	MOYENS	AUTONOMIE	CONNAISSANCES	SAVOIR-FAIRE	APTITUDES ATTITUDES	

• GRILLE DE CRITERES DE SELECTION :

Pondérer les critères : 1 : satisfait – 2 : Moyennement satisfait – 3 : Non satisfait

NOM				
CRITERES				
Exigés : - -				
Souhaités : - -				
RESULTAT				
COMMENTAIRE				
RDV ?				