



REMUNERATION MENSUELLE DES JEUNES EN CONTRAT DE QUALIFICATION AU 1^{ER} JUILLET 2002*
(% DU SMIC HORAIRE X 39 OU 35 H X 52/12 + EVENTUELLEMENT LE COMPLEMENT DIFFERENTIEL DE REMUNERATION)

	16 / 17 ans			de 18 à 20 ans			21 ans et plus **	
Année de formation / Durée du travail	Embauche à 35H avec le versement du complément différentiel de rémunération	Embauche à 35H	Embauche à 39h***	Embauche à 35H avec le versement du complément différentiel de rémunération	Embauche à 35H	Embauche à 39h***	Embauche à 35H avec le versement du complément différentiel de rémunération	Embauche à 35H
1 ^{ERE} ANNEE	30%	30%	50%	50%	50%	65%	65%	65%
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 ➢ 330,20 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 ➢ 334,31 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 ➢ 340,05 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 ➢ 344,26 €	310,92 €	577,98 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 ➢ 550,34 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 ➢ 557,18 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 ➢ 566,75 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 ➢ 573,76 €	517,94 €	750,36 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 ➢ 715,44 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 ➢ 724,33 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 ➢ 736,77 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 ➢ 745,89 €	673,32 €
2 ^{EME} ANNEE	45%	45%	60%	60%	60%	75%	75%	75%
	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 ➢ 495,30 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 ➢ 501,46 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 ➢ 510,07 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 ➢ 516,38 €	465,62 €	692,90 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 ➢ 660,40 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 ➢ 668,61 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 ➢ 680,09 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 ➢ 688,51 €	621,53 €	865,28 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 ➢ 825,50 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 ➢ 835,76 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 ➢ 850,12 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 ➢ 860,64 €	776,91 €

(*) réévaluation du SMIC en juillet 2003

(**) % du minimum conventionnel de l'emploi occupé, si plus favorable que le % du SMIC

(***) et bonification des heures supplémentaires pour toute heure effectuée au-delà de la 35^{ème} heure (par paiement ou par repos compensateur si prévu par un accord) = 10 % pour les entreprises de 20 salariés au plus et 25 % pour les entreprises de plus de 20 salariés

SMIC : Taux horaire au 1/07/02 = 6,83 €