

REMUNERATION DES JEUNES EN CONTRAT DE QUALIFICATION AU 1^{ER} JUILLET 2003

(% DU SMIC HORAIRE X 39 OU 35 H X 52/12 + EVENTUELLEMENT LE COMPLEMENT DIFFERENTIEL DE REMUNERATION)

Année de formation Durée du travail	16 / 17 ans		de 18 à 20 ans			21 ans et plus *		
	Embauche à 35H avec le versement du complément différentiel de rémunération	Embauche à 35H	Embauche à 39h**	Embauche à 35H avec le versement du complément différentiel de rémunération	Embauche à 35H	Embauche à 39h**	Embauche à 35H avec le versement du complément différentiel de rémunération	Embauche à 35H
	30%	30%	50%	50%	50%	65%	65%	65%
1^{ERE} ANNEE	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 340,85 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 343,66 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 347,59 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 350,45 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 351,82€	327,15 €	607,56 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 568,08 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 572,77 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 579,31 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 584,08 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 586,37€	545,24 €	789,82 €	RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 738,50 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 744,60 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 753,10 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 759,30 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 762,28€	708,81 €
2^{EME} ANNEE	45% RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 511,27 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 515,49 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 521,38 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 525,67 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 527,73€	490,72 €	729,07 €	60% RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 681,69 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 687,32 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 695,17 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 700,90 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 703,64€	654,29 €	911,33 €	75% RTT e/ le 15/6/98 et le 30/06/99 > 852,11 € RTT e/ le 1/7/99 et le 30/06/00 > 859,16 € RTT e/ le 1/07/00 et le 30/06/01 > 868,97 € RTT e/ le 1/07/01 et le 30/06/02 > 876,12 € RTT e/ le 1/07/02 et le 30/06/03 > 879,56€	817,86 €

Taux horaire du SMIC = 7,19 € (*)% du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé, si supérieur au % du SMIC

(**) et bonification des heures supplémentaires (36 à 39^{ème} heure) :10% pour les entreprises de 20 salariés au plus, et 25% pour les entreprises de plus de 20 salariés (repos compensateur si prévu par accord)